

Тренинг «Секреты мотивации» 2 дня /16 часов

Программа даст ответы на вопросы по грамотному управлению подчиненными: больше не придется ломать голову как замотивировать своих таких разных подчиненных. Участники смогут рассмотреть и опробовать все ключевые работающие практики мотивации сотрудников на результат.

Для кого тренинг:

- » Руководители групп, отделов, подразделений, направлений, дирекций и т.д
- » Директора и руководители по направлениям;
- » Генеральные директора;
- » Владельцы компаний.

Преимущества программы:

- » Тренинг от начала до конца разработан для современных руководителей. Это не тренинг по учебникам, это тренинг про практику и современный подход к мотивации отдельных сотрудников и целых команд.
- » Даже если вы будете применять всего лишь один из пройденных инструментов программы – вы полностью окупите все затраты на обучение.
- » Автор программы сама работала «с двух сторон баррикад»: и сотрудником, и руководителем. Вы больше не попадетесь на манипуляции сотрудников и будете иметь четкий алгоритм, как поступать в том или ином случае.
- » Этот тренинг про методику и конкретные инструменты, а не про «розовые облака» и «мир во всем мире». Мотивация – ЭТО система, т.е. последовательность шагов. Зная эти шаги, Вы будете руководителем уровня БОГ.

Тренинг будет особенно полезен, когда:

- » Руководитель загружен операционкой 24/7.
- » Не хватает времени на решение всех задач.
- » Компания масштабирует бизнес, растет команда и надо руководить большим количеством сотрудников.
- » Хочется лучше понимать скрытые мотивы людей, научиться мотивировать и вдохновлять команду на сверх-задачи и результаты.
- » Необходимо поднять свой авторитет руководителя в команде, или Вас назначили руководить новым подразделением, и Вы хотите быстрее настроить слаженную работу в новой команде.
- » Руководитель хочет управлять, применяя самые современные практики и методики, а не «как умею».

В результате участники:

- » Получат > 50 приемов воздействия на сотрудников для их мотивации и выполнения всех задач в полном объеме.
- » Научатся понимать и мотивировать каждого сотрудника в отдельности и команду целиком.
- » Смогут найти свои рецепты, как освободить свои руки и время для решения более важных и стратегических задач, делегировав и замотивировав своих подчиненных на решение большинства операционных задач.
- » Обсудят, как повышать уровень ответственности подчиненных и обучать их решению более сложных задач.
- » Смогут уезжать в отпуск без рабочего ноутбука и страха, что без них все рухнет.
- » Найдут свои методы, как стать лучшими боссами для своих сотрудников, сократить текучку и повысить лояльность сотрудников компании.
- » Научатся вдохновлять выгоревших сотрудников и перезапускать их мотивацию.

Программа тренинга «Секреты мотивации»

Модуль	Содержание 16-часового тренинга
Мотивация VS Стимулирование	<ul style="list-style-type: none">• На примерах разберем в чем отличие мотивации и стимулирования.• Разберем «Формулу эффективности сотрудников» и научимся определять эффективных и замотивированных сотрудников на собеседовании и в работе.• Отработаем навык задавания правильных вопросов на определение мотивации любого человека. Разберемся, «Где у него кнопка».
Мотивация сотрудников	<ul style="list-style-type: none">• Разберем 6 типов мотиваций и потребностей сотрудников.• Научимся проводить экспресс-интервью и по ключевым вопросам определять тип мотивации человека.• Разберем мотивацию конкретных ваших подчиненных.• Научимся различать мотивацию «ОТ» и мотивацию «К».• Научимся мотивировать любого человека, зная его основные «мотиваторы».• С этого дня у вас не будет проблем с определением мотивации любых сотрудников или кандидатов.• Разберем как выстраивать нематериальную и материальную мотивацию для сотрудников разных подразделений и разных типов.
Демотивация и выгорание подчиненных	<ul style="list-style-type: none">• Разберем признаки выгорания и научимся проводить «мотивационную сессию» с выгоревшим демотивированным сотрудником, чтобы вернуть его к работоспособности и эффективной работе.• Разберем основные причины, из-за которых происходит выгорание.• Разберем приемы противостояния выгоранию.• Разберем, что такое Зона комфорта, Зона развития и Зона смерти.

	<ul style="list-style-type: none">• Научимся волшебными приемами выманивать сотрудников из зоны комфорта в зону развития и не позволим им свалиться в зону демотивации.• Разберем как правильно реагировать на критику и мягкий саботаж от подчиненных и как это быстро купировать.• Научимся выводить сотрудников из зоны выгорания и переводить их в зону развития.
Стиль управления	<ul style="list-style-type: none">• Разберем 3 стиля управления, разберем плюсы и минусы каждого стиля.• Разберем принципы ситуационного лидерства и модель управления по 4м стилям управления в зависимости от профессионального уровня сотрудников.• Определим свой стиль управления (тест) и определим свои точки роста в каждом стиле ситуационного управления.• Корпоративная культура в команде, как строить, как менять. Как стиль управления влияет на мотивацию сотрудников. Как изменить свой стиль управления в лучшую сторону.
Мотивация и развитие команды через обратную связь	<ul style="list-style-type: none">• Научимся правильно критиковать и правильно хвалить.• Разберем правило бутерброда в критике.• Научимся обучать команду через регулярную обратную связь.• Отработаем на практике инструменты развивающей обратной связи.• Освоим безэмоциональную критику и инструменты управления ошибками сотрудников. Научимся вдохновлять сотрудников.
Переговоры о плохих результатах работы, или об увольнении с теми, кто не хочет работать (такое все же бывает)	<ul style="list-style-type: none">• Разберем методику проведения переговоров / разговоров с сотрудником о плохих результатах работы и шагах для исправления ситуации.• Изучим алгоритм проведения корректирующих и мотивационных бесед.• Освоим технику проведения переговоров об увольнении, после которых нет обид или негативных эмоций ни у руководителя, ни у сотрудника.• Расстаемся друзьями – как работает это правило на практике.

Формат проведения

16 часов: 2 дня по 8 часов очно или 4 дня по 4 часа онлайн.

В этой программе теория/практика = 40/60%. Т. е. практики с её анализом около 9,5 ак. часов. Это полноценный тренинг с оптимальным сочетанием практики и теории.

Каждый модуль тренинга включает в себя:

- » Концентрированную теоретическую часть.
- » Упражнения на отработку задач модуля или закрепление навыка. Все упражнения детально разбираются, подготавливая вас к переговорам с реальными партнерами.
- » Интерактивную часть – разбор ваших рабочих ситуаций.

Размер группы:

- » Оптимальное число участников - до 20 человек.
- » Минимальный размер группы не ограничен. Можно 2 человека.

После тренинга каждый участник получит сертификат.

Стоимость

Мы быстро рассчитаем стоимость проведения тренинга под специальные задачи вашей компании. Вам достаточно позвонить по телефону +7 (812) 407-37-61 или отправить краткий запрос по адресу: welcome@eto5.ru.

Что входит в стоимость	
Подготовительный этап: анализ деятельности компании, анализ задач компании	+
Интервью с заказчиком. Обсуждение блоков программы, расстановка приоритетов	+
Формирование программы тренинга с учетом задач компании	+
Подготовка раздаточных материалов, разработка и корректировка упражнений	+
Проведение тренинга	+

Дополнительные возможности

Диагностика (профайлинг) – глубинное интервью и определение уровня профессионального развития сотрудника, уровня развития фундаментальных личностных характеристик и мотивации подчиненных сотрудников. Письменные рекомендации по каждому сотруднику (сильные, слабые стороны, направления развития). Не входит в стоимость обучения.

Диагностика сотрудников и письменный отчет	Стоимость
1 сотрудник	15 000 руб.

Безналичная оплата, УСН, без НДС (гл. 26.2. НК РФ).

Бизнес-тренер Алла Лукавенко



Алла Лукавенко. Бизнес-тренер практик.
С 2015 года проводит обучение и консалтинговые проекты для собственников бизнеса, руководителей всех уровней управления, HRD и специалистов HR.

Ведущий эксперт по управлению персоналом.
Один из наиболее востребованных бизнес-тренеров.
Директор консалтинговой рекрутинговой компании HR PARTNER, Санкт-Петербург.

Опыт в HR с 1999 года.
Опыт на позиции ЗГД и HRD > 15 лет в компаниях среднего

и крупного бизнеса.

Опыт проведения тренингов с 2015 года.

Подробное резюме по [ссылке](#).

Краткое резюме по [ссылке](#).

Высшее образование:

[РАНХИГС](#). Государственное и муниципальное управление. Экономика и регулирование.

Дополнительное образование:

IMISP – Управление человеческими ресурсами.

[ПОЛИТЕХ](#) – Управление инновационными проектами.

Профессиональный опыт:

Собственник, директор, заместитель генерального директора, директор по организационному развитию, директор по персоналу (HRD), менеджер по персоналу, рекрутер.

Отрасли профессиональной деятельности:

Строительство, производство, строительные материалы, трубопроводная арматура и оборудование, упаковочные материалы, товары для дома, продукты питания, автобизнес, международная логистика.

Компании: A.D.M., Home Queen Corporation, Евросиб Мультимоторс, Ломопласт, R-Line, Оникс, MiviMax, Best Ceramics, Rossi Distribution.

Сейчас специализируется на тренингах по управленческим компетенциям, мотивации и подбору персонала. Также руководит консалтинговыми проектами в области HR. Итогом проектов становится сокращение издержек, а также рост прибыли и показателей эффективности бизнеса.

Преподаватель в программах по развитию управленческих компетенций в ВЭШ при ФИНЭКе, Санкт-Петербург.

Является спикером по вопросам управления и HR в различных бизнес-школах и обучающих компаниях, выступает в ТПП и предпринимательских сообществах и ассоциациях регионов РФ.

Состоит в Российской Ассоциации Карьерных консультантов и Ассоциации Рекрутинговых Агентств.



Записи видео с тренингов и мастер-классов: [1](#) [2](#) [3](#) [4](#) [5](#)

 Отзывы и результаты клиентов: [1](#) [2](#) [3](#) [4](#) [5](#)

Более 50 компаний, где проводились обучение и консалтинговые проекты:

Производство: ГК ЕТС, швейное производство Кофтеныши. Эко-продукты Медведь, Ломопласт, Palatin.

Оборудование, системы: Невский Завод Металлических Конструкций, РосГаз оборудование, Оникс трубопроводная арматура, Инженерные Системы.

Общепит: сеть ресторанов и доставка Up-Суши, сеть Баров Руки вверх.

Агро, мясо, рыба: Форелевое хозяйство, Луховицкие овощи.

FMCG: A.D.M., Home Queen Corporation.

Фарма, медицина: Профимед, сеть стоматологических клиник 33 зуб, Swiss Medica.

Химия, нефть, газ, уголь: ГАЗПРОМ, РегионХимСнаб.

Упаковка, полиграфия: А.Д.М., Яркая полиграфия, Лидер Пак, Ломопласт, типография Белая Ворона.

Телеком, IT: Альфалидс, Федеральный Колл-Центр Фронтлайн.

ПГС: Строительная корпорация УИТ, СК Сенатор, СтройДом, ДорСтрой.

Услуги, сервис, финансы: Пенсионный Фонд России, ЮАП, Норд Стар маркетинг, Футболика, Дети-на-паркетe, Визатека, Заубер Банк, Уралсиб, Vitness.

Логистика: Р-Лайн, Российские Транспортные Системы, СоюзХимТранс, Оранж +.

Дистрибуция: ГК Партнер Метизы, Игрушки.

Ритейл: МегаСтрой Мурманск, Арбуз Казахстан, Баусервис.

Бизнес-школы: ВЭШ СПб ФИНАЭК, Ассоциация предпринимателей Урала, Ассоциация предпринимателей Рязанской области, UNIX, Бизнес-школа ВВЕРХ, ЦНТИ Прогресс, ТПП ЛО, Комитет по труду и занятости населения.